



Fonds Social Européen



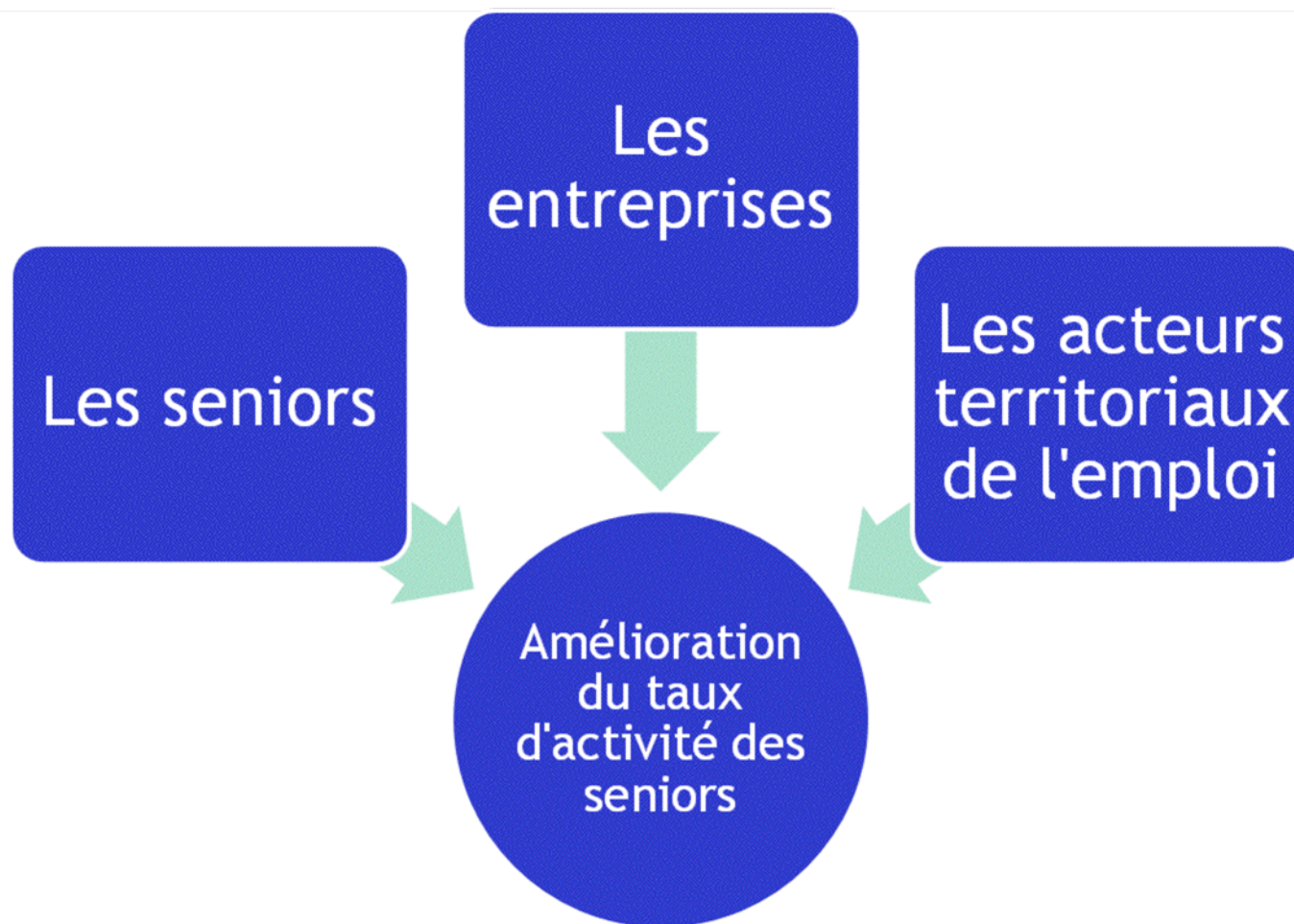
DDTEFP Val d'Oise



Professionalisation des Acteurs

*Présentation des contributions au Plan
d'action 2009*

Les trois leviers d'action du plan



Les entreprises

Sensibiliser et accompagner les entreprises pour maintenir en activité et ou recruter les senior

Actions
déjà
entreprises

- Soutenir les **action GPEC** *ayant une dimension des âges significatives*
- Promouvoir le temps partagé par le biais des **Groupements d'employeurs** *(existants ou à créer)*
- Relayer au niveau départementale le **Plan d'Action Régional** *(égalité des chances, intégration et maintien dans l'emploi)*

Actions
nouvelles

- Développer une **approche « Offre d'emploi »** en collaboration avec les réseaux d'entreprise du territoire et les filières professionnelles du territoire
- Créer un **« Label employeur »** pour les entreprises s'engageant sur des bonnes pratiques de gestions RH et créer **un programme de formation** pour les employeurs s'engageant dans la démarche.

Les Seniors

Les aider à reprendre confiance en eux et dans l'entreprise, et à répondre aux offres d'emploi avec le maximum de chance d'être retenus.

Actions déjà entreprises

- Développer les **Accompagnements approfondis** (ANPE), les **Bilan d'orientation pour les DELD et les Bilans tripartite** (Apec), et communiquer les résultats (site emploi, forum seniors...)
- Développer la formation «**Savoir être en entreprise**» (*modèle Boutique Rives de Seine*)
- Développer (*ou redévelopper*) les **formations opérationnelles courtes** pour les publics les moins qualifiés (*CQP, CACES, bureautiques, langues, permis de conduire...*)
- **Maintenir des BCA** en visant la qualité de la prestation plus que la quantité de bénéficiaires (revoir les objectifs en tenant compte des résultats)

Actions nouvelles

- Introduire le **critère âge dans les critères d'éligibilité** de la Région.
- Développer un **module métier consultant** (*type SAS emploi*) pour les cadres soutenu par la chaire d'Economie sociale de l'Essec
- Organiser un **Forum emploi territorial** en l'axant cette année sur l'**allongement de la vie professionnelle**, imaginer un **slogan** (*type nos quartiers ont du talent*), organiser des **ateliers d'information et des job dating** (du type handijob), y décerner «**les label employeurs 95** »
- Mettre en œuvre une **communication** destinée au seniors (forum, site internet...) sur la situation de l'emploi et les préjugés qui les touchent, leur permettre de travailler leur argumentaire.

Les acteurs territoriaux

Aider les acteurs territoriaux à améliorer l'emploi des seniors en développant une démarche efficiente.

Actions
déjà
entreprises

- *Plan d'action senior, professionnalisation des acteurs*

Actions
nouvelles

- Mettre en place une **cellule de coordination** chargé de capitaliser / partager les initiatives du territoire, créer un **Observatoire départemental** de l'emploi (collecte traitement, diffusion des données relatives à l'emploi sur le département), Rapprocher les sphère sociale et les sphères de l'entreprise
- Conduire une action de professionnalisation **des partenaire sociaux territoriaux et des IRP** sur la question du vieillissement actif dans le Val d'Oise
- Connaitre et utiliser le **FACT** pour conduire des actions spécifiques sur les conditions de travail (en conservant la relation avec le vieillissement actif)