



LES SENIORS dans L'ENTREPRISE

Avec l'Europe, les acteurs du Val d'Oise s'engagent

La Loi de finance de la Sécurité Sociale 2009, votée le 27 novembre 2008, affiche clairement la volonté du Gouvernement d'agir plus énergiquement pour l'emploi des seniors, femmes et hommes.

En effet une des principales mesures du projet de loi de financement de la Sécurité Sociale 2009 fixe qu'à partir du 1er janvier 2010, les entreprises d'au moins 50 salariés ou appartenant à un groupe comptant au moins 50 salariés, non couvertes par un accord en faveur de l'emploi des salariés âgés ou, à défaut, par un plan d'actions en la matière, seront soumises à une pénalité.

A l'initiative de la DDTEFP du val d'Oise, les 21 partenaires du plan départemental d'actions pour l'emploi des seniors s'engagent dans la mise en oeuvre d'actions pour rendre cette volonté effective et faciliter la réalisation des objectifs de chaque entreprise et de chaque personne.

LES RENCONTRES 2008 QUI SE SONT DÉROULÉES LE 9 DÉCEMBRE À L'ESSEC DE CERGY PONTOISE SONT COMPOSÉES DE DEUX TEMPS FORTS :

LE FORUM DU MATIN :

20 intervenants ont proposé à 180 acteurs socio-économiques de partager des démarches, des méthodologies et des outils pour faciliter la mise en place de plans d'actions dans les entreprises et transformer la loi de financement de la sécurité sociale en opportunité de développement pour les entreprises et les actifs du Val d'Oise.



L'AGORA DE L'APRÈS-MIDI :

les 45 exposants présents ont donné aux 330 participants des informations et des conseils pour favoriser une gestion active des âges dans les entreprises et permettre à chaque personne de construire sa deuxième partie de carrière.





« Le Val d'Oise se singularise positivement. Il est le seul département à avoir conduit un plan en faveur de l'emploi senior », a indiqué le Secrétaire général de la Préfecture du Val d'Oise, Pierre LAMBERT.

« Une initiative rare », a confirmé David ANGLARET, chef de projet pour le Plan national concerté pour l'emploi des seniors au Ministère de l'Économie, des Finances et de l'Emploi. « Depuis 10 ans, il y a eu un changement et une évolution considérable sur cette thématique. Cette mobilisation partenariale est remarquable par son ampleur » Souligne Fernanda MORA, Responsable de mission pour Racine.



Autre particularité du département : son taux d'activité des 55-64 ans est supérieur au taux national. Il se situe autour de 46% contre 38%.

Si pour l'instant, les seniors n'ont pas été touchés par la crise économique - aucune hausse du chômage n'a été constatée- les menaces de plans sociaux et l'allongement de la durée de recherche d'emploi pourraient renverser la situation. « La crise économique nous incite à modifier nos valeurs, nos comportements, nos idées sur les seniors. En ce sens, elle peut être positive, Elle nous demande d'avoir plus d'ambition, d'imagination et d'audace.», a affirmé Claude VO-DINH, directeur départemental de la DDTEFP du Val d'Oise.

« Ces rencontres 2008 constituent un point d'étape du plan départemental d'actions et ont pour objectif de dessiner des perspectives d'actions pour 2009 » précise Hakim KAMOUCHE, chef de projet pour la DDTEFP du Val d'Oise.

En effet dès 2007, dans le cadre du plan national d'action concerté en faveur de l'emploi senior, le Val d'Oise a décliné un plan départemental d'actions en faveur du maintien et du retour à l'emploi des seniors.

L'ensemble des actions s'inscrivent dans une dynamique partenariale et répondent à la fois aux besoins des entreprises, des actifs (salariés et demandeurs d'emploi) et des acteurs sur un territoire.



Une déclinaison territoriale des politiques européennes et françaises.

Il a été présenté à 145 acteurs socio-économiques le 27 novembre 2007, lors des premières rencontres départementales.

LES OBJECTIFS SONT :

- ▶ La constitution et l'animation d'un réseau d'acteurs publics et privés
- ▶ L'information et la sensibilisation des entreprises et des actifs
- ▶ La construction d'un plan d'actions partagé et opérationnel

LES ACTIONS MENÉES S'ADRESSENT À L'ENSEMBLE DES CIBLES

DES ACTIONS A DESTINATION DES ACTEURS SOCIO- ÉCONOMIQUES

PROFESSIONNALISATION DES ACTEURS INSTITUTIONNELS ET PRIVÉS

Organisation d'un cycle de 7 conférences : partage d'informations et de connaissances portant sur l'ensemble des dimensions : démographie, représentations, gestion de carrière, mobilité et formation, conditions de travail, formes d'emploi ...

40 intervenants (institutionnels, experts, DRH) ont exposés des connaissances, des démarches, des outils.

400 acteurs publics et privés de l'emploi du Val d'Oise ont participé à ces conférences.

Trois ateliers ont permis d'identifier les initiatives locales, de favoriser une mise en réseau des acteurs institutionnels et privés et de faire émerger des pistes territoriales d'actions pour 2009.

PARTENARIAT : DDTEFP 95 – Conseil régional IDF

OPÉRATEUR : Quintecia | **FINANCEURS** : DDTEFP 95 – FSE

ACCOMPAGNEMENT DES PME ET PMI DANS LE CADRE D'UNE GPEC

Dispositif sur une durée d'un an qui propose trois volets :

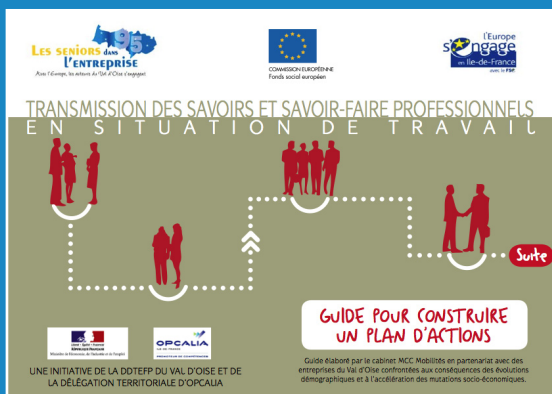
- une intervention diagnostic dans les entreprises,
- un volet collectif d'accompagnement et de formation afin de favoriser la dynamique de partage et de mise en place des plans d'action au sein des entreprises,
- un suivi en entreprise à l'aide d'indicateurs opérationnels afin d'évaluer la mise en place des plans d'action et éventuellement de les réajuster.

7 entreprises en ont bénéficié en 2008, 8 autres se sont inscrites pour 2009.

PARTENARIAT : DDTEFP 95 – DRIRE IDF

OPÉRATEUR : AVEC | **FINANCEURS** : DDTEFP 95 – DRIRE IDF

ACTIONS INTERENTREPRISES SUR LA TRANSMISSION DES SAVOIRS FAIRE EN SITUATION DE TRAVAIL



Formation-action qui a permis d'une part de répondre aux besoins d'une dizaine d'entreprises engagées dans la démarche et d'autre part, en s'appuyant sur ces travaux, d'élaborer un guide. Il sera diffusé auprès de l'ensemble des entreprises du Val d'Oise et un accompagnement à la mise en œuvre sera proposé en 2009.

PARTENARIAT : DDTEFP 95 – OPCALIA IDF, délégation Val d'Oise

OPÉRATEUR : MCC Mobilités | **FINANCEURS :** DDTEFP 95 – OPCALIA IDF – FSE

ECHANGE ET PARTAGE ENTRE LES PARTENAIRES SOCIAUX ET PUBLICS

Journée d'échanges entre les partenaires sociaux et publics dans le cadre du projet « gestion des âges » porté par l'agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (ANACT) – Présentation du plan d'action du Val d'Oise et échanges sur les conditions de réussite pour son essai.

PARTENARIAT : DDTEFP 95 – ARACT IDF

DÉVELOPPER LES PROJETS DORMANTS DES ENTREPRISES PAR L'INTÉGRATION DE TECHNICIENS OU CADRES DEMANDEURS D'EMPLOI DE + 50 ANS

A partir des besoins de développement recensés auprès des 500 entreprises adhérentes au MEVO (Mouvement des Entreprises du Val d'Oise), identification de 15 demandeurs d'emploi expérimentés qui après une formation à la conduite de projet ont participé au développement des projets dormants. La perspective 2009 est d'apporter aux entreprises un appui pour des projets à l'export.

PARTENARIAT : DDTEFP 95 – MEVO – Conseil régional – ANPE – MDE d'Argenteuil
FINANCEURS : DDTEFP 95 – CRIF

ETUDE QUALITATIVE RELATIVE À LA SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI SENIORS DU VAL D'OISE.

Pour mieux connaître les spécificités et les attentes de ce public, une étude qualitative a été réalisée auprès de 1000 demandeurs d'emploi de plus de 50 ans, soit 10% des demandeurs d'emploi seniors du département. Cette enquête a été réalisée par des conseillers des agences locales du Val d'Oise et par le service de suivi de la recherche d'emploi de la DDTEFP 95. Des rencontres directes entre demandeurs d'emploi et entreprises seront organisées en 2009.

PARTENARIAT : DDTEFP 95 – ANPE

COOPÉRATION INTERGÉNÉRATIONNELLE DANS LA RECHERCHE D'EMPLOI

C'est un dispositif qui vise à associer, dans une démarche de coopération, des jeunes accompagnés par une mission locale dans le cadre du contrat d'insertion dans la vie sociale (CIVIS) et des seniors en recherche d'emploi accompagnés par l'ANPE ou l'APEC.

Il s'agit de construire 8 binômes qui prospectent ensemble les entreprises d'un même secteur d'activité.

En phase de démarrage, cette expérimentation a vocation à être modélisée et généralisée sur le département.

PARTENARIAT : DDTEFP 95 – ANPE – APEC – Missions locales

OPÉRATEUR : Fil d'Ariane | **FINANCEUR** : DDTEFP 95

LES ORIENTATIONS 2009

Les partenaires sont de plus en plus mobilisés, les compétences s'accroissent, la CNAV et la HALDE nous rejoignent dans la mise en œuvre opérationnelle du plan d'actions partagé.

Les orientations 2009, en cours d'élaboration, s'appuient naturellement sur l'implication et la construction des acteurs. Ce plan consolidera et renforcera les actions à destination des actifs, des acteurs, et des entreprises.

De plus, à la demande des partenaires et de l'association RACINE un projet innovant de coopération transnationale est en cours de réflexion. Il est géré par le niveau national dans le cadre de l'axe 4 – mesure 4.3.

LE PLAN DÉPARTEMENTAL D' ACTIONS 2007-2010



COMMISSION EUROPÉENNE
Fonds social européen



**POUR TOUT CONTACT AVEC LE CHEF
DE PROJET À LA DDTEFP 95**

hakim.kamouche@dd-95.travail.gouv.fr

**RETROUVEZ LES PRODUCTIONS DU
PLAN DÉPARTEMENTAL D' ACTIONS**

www.mcc-mobilites.com/rencontres95

